



XV LEÇONS POUR COACHER SON ÉQUIPE

Abdelatif Benazzi

LA MOTIVATION



- Trouver les mots justes pour motiver son équipe
- Donner faim à une équipe
- Avoir confiance en ses propres forces
- Remotiver son équipe après une victoire
- Célébrer les victoires (la 3^e mi-temps)

LE CHANGEMENT



- Trop de confort tue la performance
- Se préparer au changement
- Savoir changer en restant le même
- Ne pas subir le changement

L'AUDACE



- Laisser l'initiative (faire confiance)
- Penser grand
- Impossible is nothing

L'AUTORITÉ



- Assumer son devoir d'autorité (savoir prendre des décisions, même difficiles)
- Mettre l'autorité au service du collectif
- Tenir ses engagements

LA COMMUNICATION



- Anticiper les conflits possibles
- Éviter les non-dits (dire les choses au bon moment)
- Partager les informations
- Expliquer pourquoi on fait les choses

LES FONDAMENTAUX



- Respecter les fondamentaux
- Installer des rituels, des repères

LES VALEURS



- Transmettre les valeurs
- Identifier les vraies valeurs de l'entreprise et agir en conséquence

L'ESPRIT D'ÉQUIPE



- Développer l'esprit de corps (esprit de la mêlée)
- Donner du sens à un projet d'équipe
- Parler à l'équipe mais aussi à chaque individu

LA PRESSION



- Positiver la pression
- Démystifier l'adversaire
- Se mettre « dans la peau » de l'autre
- Connaître les points faible de l'adversaire
- Connaître son opinion sur votre valeur
- Fixer des objectifs raisonnables et clairs (pas plus de 5 idées)

LE LEADERSHIP



- Garder ses doutes pour soi
- Trouver des seconds (des relais)
- Produire des leaders et pas des suiveurs
- Être un exemple (porter une mission)
- « L'exemplarité un exemple à suivre... »

LA STRATÉGIE



- Établir des objectifs d'étapes
- Savoir s'arrêter pour faire le point
- L'importance du détail
- Pratiquer le benchmarking
- Garder sa curiosité en éveil

L'HUMAIN



- Respecter les différences
- Intégrer les nouveaux membres
- Vaincre la discrimination culturelle
- Droits et devoirs
- Tirer le meilleur de chacun

LE TALENT



- Le talent et le travail
- Laisser les talents s'exprimer
- Tenir compte de l'individu pour créer la fonction

LE REBOND



- Remotiver son équipe après une défaite
- Gérer l'échec
- Assumer collectivement le droit à l'erreur

LA VISION



- Sans racine, il n'y a pas de vision
- Savoir d'où on vient pour savoir où on va

LE RISQUE



- Oser prendre des risques
- Le droit à l'erreur

L'ACTION



- Entrer tôt dans l'action, pas de round d'observation
- Bien finir ce que l'on a commencé
- Agir dans la durée

DÉPASSER SES LIMITES



- ➔ Fixer des objectifs inatteignables !
- ➔ Atteindre ses limites pour mieux les dépasser
- ➔ Chercher en soi des ressources insoupçonnées
- ➔ Accepter d'affronter des situations inattendues
- ➔ Rendre les conditions de préparation plus dures que l'action à réaliser

DÉPASSER SES LIMITES



« ATTEINDRE CES LIMITES ET LES HOMMES SE RÉVÈLENT... »



« Le succès n'est rien que la permission de continuer... »

Abdelatif Benazzi